

STATO D'AGITAZIONE DEL PERSONALE
PER LA MADRE DI TUTTE LE BATTAGLIE
NO A QUESTE PAGELLINE

VALUTAZIONI INDIVIDUALI 2024 IN ARRIVO

SEMPRE PIU' DECISIVE PER LE CARRIERE
MA ANCORA INGIUSTE E SENZA REGOLE

LA STORIA: le pessime Valutazioni Individuali dell'INPS nascono con il CCNI 2019-2021, firmato da CGIL CISL UIL e CONFSALUNSA

Nell'ultimo tavolo nazionale sulle PAGELLINE, quando il capo del personale chiese a tutti i sindacati presenti: "siete d'accordo con la FLP che vuole cambiare il sistema?", TUTTI I SINDACATI risposero di lasciare le cose come stavano!!!

**SE IL PERSONALE DELL'INPS HA QUESTE PAGELLINE,
IL DEMERITO È TUTTO DI CGIL CISL UIL CONFSALUNSA!**

La FLP ritiene assurdo che i punteggi da assegnare vengano contingentati e si sta battendo contro la logica brunettiana della divisione dei dipendenti pubblici in BUONI e CATTIVI.

LA FLP EPNE HA PORTATO LA VERTENZA SULLE PAGELLINE FINO AL MINISTERO DEL LAVORO DOVE L'INPS DOVRA' RENDERE CONTO DELL'INGIUSTO SISTEMA CHE HA MESSO IN PIEDI.

I CASI PIU' CLAMOROSI DI UN SISTEMA TROPPO SOGGETTIVO:

COORDINAMENTO GENERALE TECNICO EDILIZIO, un collega viene valutato con tutti 1, ottiene il trasferimento e la scheda rifiorisce con tutti 7. Incredibile ma vero...

CENTRO MEDICO LEGALE DI ANCONA: una infermiera stimatissima, da sempre con valutazioni altissime, è stata bollata con tutti 5 dalla nuova coordinatrice. La FLP ha chiesto un intervento risolutivo al Coordinatore Generale Medico Legale.

MOLTE SEDI hanno valutato con tutti 5 interi gruppi di colleghi neoassunti. Ingiusto e penalizzante: la FLP ha chiesto la neutralizzazione di tali schede di valutazione fittizie.

LA SITUAZIONE IN TEMPO REALE: CON L'AVALLO DEI SINDACATI COMPLICI, L'OPERAZIONE "VALUTAZIONE FINALE ANNO 2024" È IN CORSO E A BREVE TROVERETE LE VOSTRE SCHEDE DI VALUTAZIONE NELLA PROCEDURA VAL.IN.PS

Ricomincerà la solita FARSA DELLE CONCILIAZIONI che continuano ad essere gestite "in famiglia" dai dirigenti, senza quella terzietà di giudizio che possa garantire la corretta revisione dei punteggi ricevuti.

La FLP EPNE non è contraria alle valutazioni individuali del personale ma respinge con forza QUESTO SISTEMA e QUESTE PAGELLINE redatte arbitrariamente, senza l'assegnazione di obiettivi e senza neppure la possibilità di ricorrere a un organismo indipendente.

NON DOVREBBE ESSERCI LA COSIDDETTA PRIVACY NELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI CHE DETERMINANO LE CARRIERE DEI LAVORATORI!!! LA FLP EPNE HA CHIESTO LA PUBBLICAZIONE DELLE PAGELLINE DI TUTTO IL PERSONALE E SOSTERRA' LE RICHIESTE DI ACCESSO AGLI ATTI DA PARTE DEI RICORRENTI CONTRO LE PAGELLINE 2024.

SOS PAGELLINE scrivi alla mail: epne@flp.it

TEL. 3475343005 - 3938235255

Roma, 16 aprile 2025

Il Coordinatore generale

FLP EPNE 151 25T NO A QUESTE PAGELLINE

Tonino Alberini

