

CCNI 2025: MEGLIO TARDI CHE MAI

LA DIRETTRICE GENERALE DOTTORESSA VITTIMBERGA HA PRESIEDUTO IL TAVOLO DI CONTRATTAZIONE DEL CCNI 2025.

L'AMMINISTRAZIONE HA PRESENTATO L'IPOTESI DI RIPARTIZIONE DEGLI OLTRE 404 MILIONI DI EURO DISPONIBILI DEL FONDO.

NON CI HANNO CONVINTO ALCUNE POSTE, IN PARTICOLARE ABBIAMO VALUTATO TROPPO LIMITATI 7 MILIONI DI EURO PER I DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2025, CHE DAREBBERO LUOGO AD APPENA TREMILA PASSAGGI ORIZZONTALI.

SECONDO I NOSTRI STUDI, IL SISTEMA INPS PUO' REGGERE NEL 2025 ANCHE FINO A **SETTE/OTTOMILA DIFFERENZIALI**.

L'INPS DEVE INVESTIRE SULLE CARRIERE DEL PROPRIO PERSONALE, ATTIVANDO ANCHE NEL TRIENNIO 2025-2027 UN CICLO VIRTUOSO DI PASSAGGI ORIZZONTALI CHE OFFRA A TUTTI I LAVORATORI UNA OPPORTUNITA' DI CRESCITA.

OCCORRE SANARE LE FERITE DEI PASSAGGI ORIZZONTALI DEL 2022, RIVELATISI INCONSISTENTI A CAUSA DELLE REGOLE DEL CCNL 2016-2018, QUELLO CHE LA FLP RIFIUTO' DI SOTTOSCRIVERE.

PENSIAMO ANCHE AGLI OLTRE CINQUEMILA PENSIONAMENTI PREVISTI NEL TRIENNIO 2025-2027 E AL **DIRITTO DEI NOSTRI COLLEGHI PIU' ANZIANI AD UNA PENSIONE MIGLIORE**.

CI SIAMO RISERVATI, INOLTRE, DI ENTRARE NEL MERITO DEGLI AUMENTI PROPOSTI PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PER I COMPENSI PER PARTICOLARI COMPITI. **ABBIAMO CHIESTO CON FORZA LA REVISIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE DELLE P.O.**, CHE SI E' RIVELATA INADEGUATA, E, IN ASSENZA DI UN COERENTE RIASSETTO ORGANIZZATIVO CHE RESTITUISCA EQUILIBRIO AL CARICO DELLE RESPONSABILITA', ABBIAMO PROPOSTO LA **CLONAZIONE DELLE P.O. MAGGIORMENTE IMPEGNATIVE NELLE SEDI GRANDI**. BASTA NUCLEI BASE INGESTIBILI, FRUTTO DELL'ULTIMA CERVELLOTICA RIORGANIZZAZIONE!

A PROPOSITO DI RIORGANIZZAZIONE, LA DOTTORESSA VITTIMBERGA HA COMUNICATO DI AVERE "STOPPATO" LA DC ORGANIZZAZIONE PERCHE' RITIENE PRIORITARIA LA DEFINIZIONE DELLE MACRO LINEE CHE DISEGNERANNO IL FUTURO DELL'INPS.

CI E' SEMBRATA UNA VISIONE COERENTE E ABBIAMO APPREZZATO ANCHE LA **PROROGA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**, DISPOSTA DALLA DIRETTRICE GENERALE PER LA PIU' CORRETTA SUCCESSIONE DELLE FASI: PRIMA GLI INCARICHI AI DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA, POI ALLE SECONDE FASCE E INFINE LE P.O.!

CI SIAMO RITROVATI D'ACCORDO CON LA DOTTORESSA VITTIMBERGA QUANDO HA CRITICATO IL **TENTATIVO DI RICORSO ALLA ROTAZIONE SELVAGGIA DEGLI INCARICHI** DA PARTE DI CERTA DIRIGENZA REGIONALE, IL CUI RISULTATO PORTEREBBE SOLO ALLA DISTRUZIONE DI TANTE IMPORTANTI PROFESSIONALITA'.

L'ISTITUTO SI E' DOTATO DI EFFICACI SISTEMI DI CONTROLLO INTERNO E, DI FATTO, UNA ROTAZIONE E' GIA' IN ESSERE A SEGUITO DEI NUMEROSI PENSIONAMENTI.

ABBIAMO OTTENUTO DALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA LA PREVISIONE DI UNA PROSSIMA APERTURA DI UN **TAVOLO TECNICO SULLA QUARTA AREA**, DA PORRE COME OBIETTIVO A TUTTO IL PERSONALE DOTATO DEI GIUSTI TITOLI E FUNZIONI.

ANCORA UNA VOLTA **ABBIAMO FORTEMENTE CRITICATO IL SISTEMA DELLE PAGELLINE VOLUTO DA TUTTI GLI ALTRI SINDACATI** CHE, ANZICHE' CHIEDERE INSIEME ALLA FLP OBIETTIVI INDIVIDUALI CERTI, HANNO PREFERITO METTERE LA TESTA SOTTO LA SABBIA, CON L'EVIDENTE RISULTATO DI UNA CRESCITA DELL'ARROGANZA DI CERTA DIRIGENZA.

IL SISTEMA SMVPI FUNZIONA QUANDO SI PONE L'OBIETTIVO DI VALORIZZARE IL PERSONALE, NON DI PUNIRLO.

UNA NOTIZIA FINALE SULL'ASDEP, CHE RIUNIRA' IL CDA IL PROSSIMO 28 MAGGIO, L'HA DATA ANCORA LA DOTTORESSA VALERIA VITTIMBERGA ANNUNCIANDO CHE, **CON IL GRUPPO DI LAVORO DELL'ASDEP, INCONTRERA' LA DIRIGENZA DELL'ENASARCO** PER UNA VALUTAZIONE DELLA POLIZZA SANITARIA APPALTATA DA QUELLA

AMMINISTRAZIONE, CHE DA ANNI OFFRE AI LAVORATORI RISULTATI IN TERMINI DI RIMBORSI DECISAMENTE SUPERIORI A QUELLI OTTENUTI DAI PRECEDENTI ILLEGITTIMI CDA DELL'ASDEP.

INFO CCNI 2025 SCRIVI ALLA MAIL epne@flp.it TEL. 3475343005

ROMA 21 MAGGIO 2025

IL COORDINATORE GENERALE

FLP EPNE 200 25T CCNI 2025 MEGLIO TARDI CHE MAI

TONINO ALBERINI