

LA FLP EPNE LOTTA PER LE CARRIERE ALL'INPS

OBIETTIVO 2025: 6000 DIFFERENZIALI

NON PERDIAMO L'OCCASIONE LE RISORSE CI SONO!

Durante la riunione del tavolo nazionale INPS di ieri, presenti le sole quattro OO.SS. firmatarie del CCNL 2022-2024, la FLP EPNE ha chiesto con fermezza di destinare almeno 14 milioni di euro ai differenziali 2025, per raggiungere la quota seimila, necessaria per consentire il passaggio a tutti i lavoratori che, sinora, non hanno avuto un differenziale economico.

I lavoratori dell'INPS, gli eroi del Covid, sono da troppi anni sotto pressioni inaudite e debbono avere il riconoscimento dei tanti sforzi e sacrifici.

Per proseguire il ciclo virtuoso che, dopo i passaggi 2022, ha visto migliaia di lavoratori ottenere i differenziali 2023 e 2024, la FLP EPNE ha proposto di fare bandi con due soli anni di attesa, per avere la platea più ampia possibile, e la valorizzazione delle anzianità negli anni successivi ad ogni differenziale ottenuto, per determinare progressioni senza scavalcamenti.

Per arrivare presto alla sottoscrizione del CCNI 2025, che porterà altri soldi freschi ai lavoratori, la FLP EPNE ha definito le priorità:

SERVIZIO ALLA DATA DEL BANDO

CIRCOSCRIVERE LE PAGELLE INIQUE A QUOTA 40 CON VALORE DI RIFERIMENTO MASSIMO 100 VALORIZZAZIONE DELLE INDENNITA' PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E AUMENTO DEI COMPENSI PER I LAVORATORI CHE SVOLGONO DELICATI ADEMPIMENTI, INDISPENSABILI AL DIFFERENZIALI 2025 AI LAVORATORI FINORA RIMASTI SENZA E PARTECIPAZIONE A CHI È IN FUNZIONAMENTO DELL'ISTITUTO

AVVIO SPERIMENTALE DELLA SETTIMANA VOLONTARIA SU 4 GIORNI

AUMENTO ALMENO AL 30% DELLA MAGGIORAZIONE DELL'ATTIVITA' DI SPORTELLO (ANCHE TELEFONICO).

Le trattative proseguiranno il primo di luglio. Vi terremo informati.

Roma, 24 giugno 2025

La Segreteria nazionale

FLP EPNE 333 25T OBIETTIVO 2025 6000 DIFFERENZIALI