

**LA FLP EPNE HA INCONTRATO I VERTICI INAIL
INAIL: INIZIA IL GUADO
OGGI IL TAVOLO NAZIONALE PER IL CIE 2025
IL 7 LUGLIO IL CONFRONTO COI VERTICI
PER IL NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO
PER L'INAIL ATTRATTIVO E COMPETITIVO
SERVONO ASSUNZIONI E REGOLE NUOVE**

L'annuncio del cambiamento era nell'aria e la FLP ha apprezzato l'intervento del dr. Marcello Fiori che ha evidenziato l'importante risultato di un **organico INAIL aumentato di oltre mille unità nel primo anno di amministrazione ed indirizzo dei nuovi Vertici.**

Il DG ha, altresì, comunicato d'aver chiesto al governo di autorizzare lo scorrimento di tutte le graduatorie dei concorsi.

Registriamo, anche, l'impegno a stabilizzare il personale sanitario, indispensabile sul territorio, e la notizia dell'avvio del **concorso per l'assunzione di n. 93 Ispettori**, fondamentali per ripristinare, dopo un decennio di cecità, un presidio di legalità nel paese e riaffermare il ruolo di rango costituzionale dell'Istituto nell'ambito del Welfare italiano.

Dopo oltre dieci anni, l'INAIL cambia il modello organizzativo, il presidente, prof. Fabrizio D'Ascenzo e il C.d.A. hanno tracciato le linee guida e, nell'ottica di una visione partecipata, si accingono al confronto con il Sindacato, che inizierà il 7 luglio prossimo.

Nel recente incontro con i Vertici, il Coordinatore Generale FLP EPNE, Tonino Alberini, ha ribadito la **netta contrarietà della FLP all'attuale iniquo "sistema delle pagelline"**, come pure al sistema, **acefalo e a simpatia, di attribuzione delle posizioni organizzative** che mette i lavoratori l'un contro l'altro e attribuisce al dirigente il potere di determinare la carriera dei dipendenti insieme a pesantissime differenze economiche.

La FLP EPNE ha chiesto ai Vertici INAIL che il modello organizzativo superi gli attuali steccati delle sedi A, B e C e permetta, ai lavoratori che svolgono le medesime attività, di ottenere uguali riconoscimenti in termini economici e di carriera.

La FLP EPNE, unica tra i sindacati rappresentativi del Comparto Funzioni Centrali, dopo le soluzioni economiche, chieste e concordate nel prossimo CIE 2025 per gli Assistenti Sociali e per i Responsabili delle sedi di tipo C, si batte per dare nuove **prospettive di carriera ai "professionisti della salute"** (Infermieri, Assistenti Sociali, Fisioterapisti e Tecnici di Radiologia) e un compenso adeguato per i particolari compiti che TUTTI svolgono, non solo il 18%!!!

**NEL CIE 2025 CI SONO LE RISORSE ECONOMICHE
PER L'AMPLIAMENTO DEI DIFFERENZIALI
E PER LA VALORIZZAZIONE DI TUTTO IL PERSONALE**

La FLP EPNE parteciperà ai prossimi incontri sul nuovo modello organizzativo dell'INAIL per dare impulso all'indispensabile cambiamento.

L'Istituto deve rapidamente attraversare il guado, per tornare attore primario dello stato sociale in Italia.

Vi terremo costantemente aggiornati.

INFO FLP alla mail epne@flp.it LINEA DIRETTA 3475343005

Roma, 1° luglio 2025

La Segreteria nazionale

FLP EPNE 338 25T INAIL INIZIA IL GUADO