

FLASH DAL TAVOLO NAZIONALE

PAGELLINE 2025

LA FLP EPNE CONTESTA IL SMVPI INPS

È TERMINATO DA POCO IL TAVOLO NAZIONALE DI CONFRONTO CON L'AMMINISTRAZIONE SULLE PAGELLINE 2025.

LA FLP EPNE NON HA TROVATO NEL DOCUMENTO PRESENTATO DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ELEMENTI TALI DA POTER MODIFICARE IL GIUDIZIO NEGATIVO SULLE MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE ADOTTATE IN INPS.

LA FLP EPNE HA CONTESTATO L'ASSENZA DI UN QUALSIASI RAPPORTO TRA VALUTATORE E VALUTATO E LA CONSEGUENTE MANCATA VALORIZZAZIONE DELLA DIMENSIONE DELLO SVILUPPO DELLE CAPACITA' DEL DIPENDENTE

ANCHE PER IL 2025 LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE E' CARATTERIZZATA DA: ZERO OBIETTIVI INDIVIDUALI / ZERO COLLOQUI OBBLIGATORI DEL DIRIGENTE CON IL VALUTATO / ZERO RIESAME CON UNA COMMISSIONE CHE GARANTISCA LA TERZIETA' DEL GIUDIZIO CON UNA SCALA DI CINQUE LIVELLI DI VALUTAZIONE (NON RISPONDENTE - NON SEMPRE RISPONDENTE - RISPONDENTE - SUPERIORE - ECCELLENTE) CHE NON MANCHERANNO DI DARE LUOGO AD ACCESE POLEMICHE PERCHE' I LAVORATORI SI DOMANDANO COME SIA POSSIBILE RICEVERE UN GIUDIZIO RISPETTO A UN CONTRIBUTO INDIVIDUALE NON PREVENTIVAMENTE E INDIVIDUALMENTE STABILITO.

CON QUESTO SISTEMA, CHE PENALIZZA PERSINO I LAVORATORI CON I GIUDIZI MIGLIORI, L'ILLEGITTIMITA' REGNA SOVRANA E CHISSA' COSA PENSERA' IL MINISTRO ZANGRILLO DI UN SISTEMA MOLTO LONTANO DAI CRITERI FISSATI NEI SUOI DECRETI.

NEL CORSO DEL CONFRONTO LA FLP EPNE HA CHIESTO CON FORZA LA PUBBLICAZIONE DELLE PAGELLINE DEL PERSONALE, COME AVVIENE ALL'INAIL E NELLE ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, PERCHE' QUESTIONE FONDAMENTALE DI TRASPARENZA E NON DI PRIVACY!!!

VENERDI' 31 OTTOBRE 2025

DISCUTEREMO SULLE PAGELLINE 2025

E SU TANTO ALTRO (CCNI 2025 - DIFFERENZIALI - FERIE - SMART WORKING - CONCORSI ESTERNI E SELEZIONI INTERNE - ECC.)

NELL'ASSEMBLEA NAZIONALE

ONLINE INTERA GIORNATA

APERTA A TUTTO IL PERSONALE INPS

Roma, 13 ottobre 2025

La Segreteria nazionale

FLP EPNE 957 25 FLASH PAGELLINE 2025

