

## LO SCEMPIO DELLE PAGELLINE INTERMEDIE

### PAGELLINE CRESCE LA TENSIONE

### LA FLP: “DATECI GLI OBIETTIVI”

Cresce la tensione tra i lavoratori dell’INPS, che in migliaia hanno partecipato alle ASSEMBLEE FLP EPNE di fine anno per protestare contro le ingiuste valutazioni individuali al ribasso.

**LE RESPONSABILITA’ DELLO SCEMPIO** sono riconducibili alla posizione di TUTTI gli altri sindacati che, al tavolo nazionale per stabilire le regole delle PAGELLINE 2025, hanno contrastato la posizione della FLP che chiedeva di fissare gli OBIETTIVI.

Mentre l’amministrazione si era dichiarata pronta ad accogliere la proposta FLP, TUTTI gli altri sindacati hanno puntato ad un accordo di basso profilo, cercando di mantenere alto il valore del GRUPPO rispetto ai VOTI individuali.

Non ci fu scelta peggiore: l’INPS ha poi modificato i rapporti, aumentando notevolmente il peso dei VOTI (Contributo Individuale e Professionalità incidono ora fino al 40%), con i risultati oggi sotto gli occhi di tutti.

**L’IMBROGLIO CONTINUA CON IL PASSAGGIO AI GIUDIZI:** il “RISPONDENTE” è l’equivalente del 5 del sistema precedente, un valore che viene spacciato come sufficienza ma che, invece, penalizza il lavoratore, abbassando il punteggio delle due SINTESI FINALI rispetto al valore iniziale del GRUPPO.

La scelta miope di TUTTI gli altri sindacati, compresi gli “scenografi” di professione, ha permesso a certa arrogante dirigenza di colpire duramente e indiscriminatamente i lavoratori con Pagelline sempre più vergognosamente divisive.

La FLP EPNE non è in guerra contro le valutazioni individuali ma lo è contro QUESTE valutazioni individuali, calate dall’alto senza OBIETTIVI certi, senza confronti periodici, seri e costruttivi tra VALUTATORE e VALUTATO, senza RIESAMI da parte di organismi terzi.

**UNA DIRETTIVA DEL NOVEMBRE 2023 CHIEDEVA LA VALUTAZIONE DAL BASSO PER LA DIRIGENZA.** Non solo questa non è mai stata avviata, ma la dirigenza stessa si affanna ad apportare variazioni annuali al sistema di valutazione del personale che

rendono difficilmente comparabile la valutazione con quelle degli anni precedenti e continua a creare scompiglio.

Con la valutazione dei dirigenti, qualcuno non sarebbe stato premiato...

La costruzione delle Pagelline INPS poggia le fondamenta sul RICATTO e sulla MISTIFICAZIONE dei risultati.

Valutazioni basse colpiscono il personale che pure compie per intero il suo dovere, che lavora, che produce valore e servizi per la collettività.

**PER FERMARE QUESTE INGIUSTIZIE  
PARTECIPA IL 30 GENNAIO 2026  
ALL'ASSEMBLEA NAZIONALE  
ONLINE APERTA A TUTTI**

**ORDINE DEL GIORNO:  
NO LIBERO ARBITRIO  
NO PAGELLINE SENZA OBIETTIVI  
VALUTAZIONI ANCHE PER I DIRIGENTI**

Roma, 12 gennaio 2026

**Il Coordinatore generale  
Tonino Alberini**

**INFO FLP EPNE** scrivi a [epne@flp.it](mailto:epne@flp.it)

**tel. 3714588306 - 3475343005**

**FLP EPNE PAGELLINE VOGLIAMO GLI OBIETTIVI 120126**